

附件 1

2026 年度黑龙江省高等学校教师岗前培训 工作实施方案

高等学校教师岗前培训是加强高等学校教师培养培训和队伍建设的重要基础性工作之一，是高等学校教师上岗必备的培训过程。根据教育部《高校教师岗前培训暂行细则》、《高校教师岗前培训教学指导纲要》以及黑龙江省教育厅有关文件精神，为做好 2026 年黑龙江省高等学校教师岗前培训工作，特制定本实施方案。

一、培训目标

通过培训，使新入职教师，深入理解党的教育方针，掌握教育教学规律，提高专业素养、师德师风与育人能力，成为新时代高素质专业化教师队伍。

二、培训对象

新入职教师（含新入职专任教师、其他专业教师（从事教学、科研、管理工作以从事教学工作人）。

具 《 》人 免修、免 《 》、
《 》 。

三、培训形式

采取网络培训、线下 学和校本培训相结合的形式。参训学员通过黑龙江省高校师 培训中心网站

(<http://hljgszx.hrbnu.edu.cn>) 高校教师岗前培训管理系统在线学习必修和选修课程，校本培训由所在学校根据本校实际行 织。

四、培训课程

(一) 通识培训部分

通识类课程统一采用在线点播模式学习。

修		
1		16
2		16
3	业	8
4		8
修		
一		
		主
1	习 书 关于 与	()

2	与	()
3	个人 促	(京 业)
4	, 人—— 习 全 会 , 养具 业人	(京)
5	党 —— “ 个 ”、 “ 个 信”、做 “两个 ”	军[中共中 党 ()]
6	会习 , 全 代	(京)
7	体与 ——从习 书	丽 (京)
8	习 代中 会主义	()
9	中	(中 传)
10	为一 优	(交)
11	入 习习 书 关于	中 ()
二		
		主
1	位与	()
2	—— 《 》	(上 中)
3	以 与	乐 (京)
4	下	丽 (京)

5	人 中	东 ()
6	OBE () 与	()
7	互 + 业 例	(京 业)
8	何 业	(京)
9	人 与	傲 (东)
10	信与	云 (中 人)
11	保健	佳 (乐)
12	: 于 AI	()
13	中 人 与	东 (中 人)
14	(1383)	() () () (京) () (中) (京交)
15	内 保 体 , 与 (1303)	亚东 () () (业) (京)
16	、 与 价 (1261)	(京) (京)
17	与 (14256)	()

18	人 —— 何 AI 为 中 (14252)	()
19	人 与 ——以 为例 (14247)	(交)
20	党 入 书 写 (14246)	()
21	代 与 (14244)	(京)
22	传 代 农兴农一 人 (14243)	(中农业)
23	人 代 全: 、 与 (14242)	(京)
24	代 (14222)	(京)
25	为党 人为 专业 价值传	(京)
26	下 与	()
27	书 关 体会	()
28	以 为中 , , 养“ ”人	()
29	光 —— 与	(京)
30	与 代 全	[中共中 党 ()]

(二) 校本培训部分

校本培训为高等学校教师教育教学能力提升的重要环节，各高校教师管理部门应根据学校实际情况组织实施校本培训，培训内容包括校史校情校规专题、教育与教学评价及教师教育教学能力实践培训等。《高等学校教师教育教学能力》为校本培训必修课程，完成本校培训并考核合格，即为该门课程合格。校本培训成绩不合格，不予颁发《黑龙江省高等学校教师岗前培训合格证书》。

五、培训时间

2026年7月11日至8月19日。8月19日24:00培训系统关闭，未按要求修满学时人员，不能参加本年度岗前培训考试。

六、考试安排

1. 考试时间：2026年9月中上旬。具体时间以8月下旬培训管理系统发布的时间为。

2. 考试科目：高等教育学、高等教育心理学、高校教师职业道德、高等教育法规。

3. 考试形式：线下集中考试，其中高等教育学、高等教育心理学为闭卷考试，高校教师职业道德、高等教育法规为开卷考试。考试具体要求以8月下旬培训管理系统发布的通知为。

七、考核与结业


（一）考核

1. 学员完成 48 学时必修课程（其中，高等教育学 16 学时，高等教育心理学 16 学时，高校教师职业道德 8 学时，高等教育法规 8 学时）和不少于 32 学时的选修课程（其中，一类课程要求完成不少于 10 学时）后，方可参加考试。

2. 补考学员，需完成补考科目学时要求，方可参加考试。

3. 校本培训部分由教师所在学校 织考核，按合格、不合格两个档次进行 体评价。本项工 由参训教师所在学校师 管理部门统一 织实施，并于 2026 年 8 月 31 日前，将本校参训教师考核结果电 版报送至黑龙江省高校师 培训中心邮箱 hljgspzx@163.com。

（二）结业

岗前培训成绩合格者颁发《黑龙江省高等学校教师岗前培训合格证书》，该证书为教师上岗、正、定职、晋升职称及申请高等学校教师 格证书的必备条件和主要依据。

八、培训管理和要求

1. 各高校要高度重视此项工 ，由分管校领导 体负责，学校师 培训部门具体 织实施，选派工 风严谨、认真负责、有较强管理工 经验的同志具体负责培训工 。切实加强培训过程管理，采取有效措施跟 与监控教师学习情况， 好指导与服务，确保参训教师顺利完成学习任务。

2. 各高校要结合本校实际制定切实可行的校本培训实施方案， 好校本培训的 织实施工 ， 切实保证校本培训质量。

3. 严格执行考试和考核制度， 坚决防止和杜绝考核过程中的弄虚 假和考试中的舞弊现象， 纠正各种不正之风， 确保岗前培训工 的严肃性。 对考试违纪人员， 取消其下一年度报考资格， 并将违纪情况通报其所在学校。 对考试不合格或校本培训考核不合格的教师， 均须重新修读相关课程， 经考核认定， 成绩合格后颁发《黑龙江省高等学校教师岗前培训合格证书》。

4. 建立评估检查和考核机制， 省高校师 培训中心将定期 织有关人员 对高校教师岗前培训工 实施情况进行评估检查。

九、组织领导

为加强对 2026 年全省高校教师岗前培训工 的 织领导， 成立岗前培训工 领导小 ， 领导小 下设办公室， 负责日常工 。

领导小

长：程 爽 省教育厅副厅长

副 长：陆维超 省教育厅教师工 处处长

成 员：赵士兵 省高校师 培训中心主任

董晓航 省高校师 培训中心办公室负责人

各高校师 培训职能部门负责人